



OBEC LIKAVKA

Školský úrad, 034 95 Likavka 815

Zriaďovateľom škôl a školských
zariadení okresu Ružomberok

Váš list zn.:

Naša zn.:
R2016/001283

Vybavuje:
Kudlička, 044/4300247

Dátum:
28.12.2016

VEC: Usmernenie č. 6/2016 – DODATOK k usmerneniu č. 05/2016 k povinnosti riaditeľiek MŠ mat' od 01.01.2017 vykonanú I. atestáciu.

Na základe ďalších podnetov a žiadostí o vysvetlenia a výklady, vydáva Školský úrad Likavka toto usmernenie ako dodatok k usmerneniu č. 5/2016 k povinnosti riaditeľiek MŠ mat' od 01.01.2017 vykonanú I. atestáciu.

Podľa zákona č. 311/2001 Z.z. – zákonník práce (ďalej len „Zákonník práce“) a podľa zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 552/2003 Z.z.“) ako aj podľa zákona č. 317/2009 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 317/2009 Z.z. **zamestnanec musí spĺňať predpoklady ustanovené právnymi predpismi na výkon dohodnutej práce.**

V súvislosti so skutočnosťou, že od 01.01.2017 končí účinnosť prechodného ustanovenia - § 61a ods. 12 zákona č. 317/2009 Z.z. podľa ktorého: „Požiadavka vykonania prvej atestácie sa do 31. decembra 2016 neuplatňuje, ak ide o vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca, u ktorého sa podľa doterajších predpisov neuplatňovala požiadavka vykonania I. kvalifikačnej skúšky alebo jej náhrady.“ – čo sa v praxi o. i. dotýka riaditeľiek MŠ/zástupkyň riaditeľa pre MŠ, zriaďovatelia sú povinní podniknúť určité kroky.

1. Riaditelia škôl s právnou subjektivitou.

Zriaďovateľ odvolá z funkcie, od 1.1.2017 riaditeľku materskej školy, ktorá nevykonala I. atestáciu do 31.12.2016 z „dôvodu, že nespĺňa požiadavku na výkon funkcie vedúceho pedagogického zamestnanca ustanovenú v § 34 ods. 2 pís. b) zákona č. 317/2009 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.“

Po odvolaní z funkcie riaditeľa zriaďovateľom pracovný pomer odvolanej riaditeľky ďalej rieši zamestnávateľ, t. j. škola, z dôvodu, že riaditeľ školy je zamestnancom školy.

Ak zamestnanec bol z funkcie riaditeľa odvolaný, prestal splňať predpoklad určený zákonom č. 552/2003 Z.z.. **Zamestnávateľ sa môže s takýmto zamestnancom dohodnúť na zmene dohodnutých pracovných podmienok** v zmysle § 54 Zákonníka práce, ale môže postupovať aj iným spôsobmi riešenia pracovnoprávneho vzťahu s odvolaných riaditeľov:

1.1. Ak riaditeľka nebola pred vymenovaním do funkcie zamestnankyňou materskej školy

... a má pracovnú zmluvu uzatvorenú na dobu určitú – na dobu trvania jej funkčného obdobia s dohodnutým druhom práce „riaditeľ školy“ = zamestnávateľ jej dá výpoveď podľa § 63 ods. 1 pís. d) bod 2 Zákonníka práce z dôvodu, že prestala splňať požiadavky podľa § 42 ods. 2 Zákonníka práce (odstupné jej neprináleží).

1.2. Ak riaditeľka predtým bola zamestnankyňou školy

... a predtým dohodnutá pracovná zmluva bola na druh práce – pedagogická činnosť a na dobu neurčitú (ustanovenie do funkcie po vymenovaní sa vykonalo dohodou o zmene pracovných podmienok resp. dodatkom ...), pracovný pomer sa po odvolaní z funkcie rieši:

1.2.1. odvolaná riaditeľka sa zaradi do pedagogickej činnosti = pracovný pomer trvá,

1.2.2. zamestnávateľ takéto miesto nemá a ani nemá pre ňu vhodnú prácu = dá zamestnankyni výpoveď z nadbytočnosti,

1.2.3. ak má zamestnávateľ vhodnú inú prácu a obe strany sa dohodnú = pracovný pomer trvá,

1.2.4. ak odvolaná riaditeľka inú vhodnú ponúknutú prácu odmietne = zamestnávateľ jej dá výpoveď z dôvodu nadbytočnosti.

2. Riaditelia škôl bez právnej subjektivity

Aj u týchto riaditeľiek platí rovnako ako pri školách s právnou subjektivitou, **zriaďovateľ odvolá z funkcie od 1.1.2017 riaditeľku materskej školy, ktorá nevykonala I. atestáciu do 31.12.2016 z „dôvodu, že nespĺňa požiadavku na výkon funkcie vedúceho pedagogického zamestnanca ustanovenú v § 34 ods. 2 pís. b) zákona č. 317/2009 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.“**

Pri takomto odvolaní z funkcie, zriaďovateľ, ktorý je súčasne aj zamestnávateľom, tiež postupuje podľa toho, ako mali s odvolanou riaditeľkou dohodnutý druh práce v pracovnej zmluve, a toho, či sa stala riaditeľkou školy z radov pedagogických zamestnancov, alebo pred ustanovením do funkcie riaditeľky nebola zamestnankyňou školy.

3. Ostatní vedúci pedagogickí zamestnanci

V súvislosti so skutočnosťou, že od 01.01.2017 končí účinnosť prechodného ustanovenia - § 61a ods. 12 zákona č. 317/2009 Z. z. sa jedná o. i. aj o **zástupkyne riaditeľiek materských škôl, zástupkyne riaditeľov ZŠsMŠ pre materskú školu.**

Tieto skupiny vedúcich pedagogických zamestnancov sa do funkcií nevyberajú, ale do funkcií sa ustanovujú pracovnou zmluvou, resp. dodatkom k pracovnej zmluve. Do funkcií by sa vymenúvali len ak by si to zamestnávateľ vyslovene stanovil ako podmienku a ošetril by si to vo svojom vnútornom predpise.

U týchto – ostatných vedúcich pedagogických zamestnancoch, sa pri odvolávaní z funkcie v dôsledku nevykonania I. atestácie uplatňujú a posudzujú rovnaké princípy a mechanizmy ako pri odvolávaní riaditeľiek MŠ (viď kapitoly 1. a 2.).

Rovnako v závislosti od toho či škola má alebo nemá právnu subjektivitu, odvolanie a následnú úpravu pracovnoprávných vzťahov realizuje zamestnávateľ = t. j. riaditeľ alebo priamo zamestnávateľ/zriaďovateľ - teda obec.

S pozdravom.

Mgr. Rastislav Kudlička,
Školský úrad Likavka

PS: Na vedomie riaditeľom škôl a školských zariadení.

Legislatívne východiská a zdroje informácií:

1. zákon č. 311/2001 Z. z. - zákonník práce
2. zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
3. zákon č. 317/2009 Z. z. o pedag. zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov
4. „ZRIAĐOVATEĽ“ - periodikum pre zriaďovateľov, číslo júl – august, roč. 2016.

PRÍLOHY:

1. Vzor odvolacieho dekrétu
2. Vzor poverenia výkonom funkcie riaditeľky MŠ