

č. záznamu: 2016/26508

Dodatok č. 1/2016

k Dohode č. 4/2015/§54 - ŠnZ zo dňa 26.10.2015

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

uzatvorený v zmysle Článku VII, bod 1 dohody medzi:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Ružomberok

Sídlo: Námestie Slobody 9, 034 01 Ružomberok
V mene ktorého koná: **JUDr. Vladimír Mojš**
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
Číslo účtu: SK40 8180 0000 0070 0053 2041

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba
Názov/Meno: **Obec Likavka**
Sídlo/Prevádzka: Likavka 815, 034 95 Likavka
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Marián Javorka, starosta
IČO: 00315362
DIČ: 2020589582
SK NACE Rev2 (kód/text): O 84.11 / Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a.s.
Číslo účtu: SK88 5600 0000 0083 3872 0001
(spolu len „účastníci dohody“).

Tento dodatok je vypracovaný na základe implementácie Národného projektu „Šanca na zamestnanie“. Kód projektu: ITMS2014+:312031A064.

Účastníci dodatku sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia články a body dohody a zároveň sa mení koncové označenie dohody zo „ŠnZ“ na „NP ŠnZ“. Nové označenie dohody: **Dohoda č. 4/2015/§54-NP ŠnZ.**

Čl. I dohody sa mení a nahrádza takto:

Článok I Účel a predmet dohody

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
3.1. Investičná priorita prioritnej osi: 3.1. Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobu nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily.
 - b) Národného projektu „Šanca na zamestnanie“
Kód ITMS: ITMS2014+:312031A064
 - c) Oznámenia č. 1/2015/§54 - ŠnZ v rámci národného projektu – „Šanca na zamestnanie“
 - d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** úradom, zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov, podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Čl. II bod 14) a 15) dohody sa menia a nahrádzajú, a dopĺňa sa o bod 16) nasledovne:

Článok II Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 14) **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

- 15) Zamestnávateľ je povinný dodržiavať zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 16) Zamestnávateľ je **povinný v pracovnej zmluve uviesť**, že znevýhodnený UoZ je prijatý v zmysle národného projektu „Šanca na zamestnanie“.

Čl. III bod 6) dohody sa mení a nahrádza, a dopĺňa sa o bod 7) nasledovne:

Článok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 6) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.
- 7) Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Čl. V. bod 2), 5), 13), 14) dohody sa mení a nahrádza takto, a dopĺňa sa o bod 14) nasledovne:

Článok V Osobitné podmienky

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.
- 5) **V prípade uvoľnenia pracovného miesta, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, je zamestnávateľ povinný preobsadiť pracovné miesto iným znevýhodneným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote do 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia (ak sa s úradom nedohodne inak) maximálne do 60 dní. Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, ak doba neobsadenia pracovného miesta trvá minimálne celý kalendárny mesiac. Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené.**

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované, ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia znevýhodneným UoZ.

- 13) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, finančný príspevok **nemôže byť poskytnutý zamestnávateľovi** na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov, alebo zdrojov EŠIF.
- 14) Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslušnej Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky (ďalej len „SFK SR“), ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.

Záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné podmienky Dohody č. 4/2015/§54-ŠnZ zo dňa 26.10.2015 zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1/2016 je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca príspevku obdrží jeden rovnopis dodatku, ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 4/2015/§54-ŠnZ zo dňa 26.10.2015.
- 3) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento Dodatok č. 1/2016 podpísať, že si ho prečítali, súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni, a ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu tento Dodatok č. 1/2016 vlastnoručne podpisujú.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpísania všetkými účastníkmi dohody.

V Ružomberku, dňa.....**24. 02. 2016**.....

22. 02. 2016
V Ružomberku, dňa.....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:



.....
Ing. Marián Javorka
starosta obce Likavka

.....
JUDr. Vladimír Mojš
riaditeľ ÚPSVaR